

Protocol (her)benoeming leden NLsportraad 2020

Dit protocol beschrijft de stappen die gezet moeten worden om te komen tot benoeming en herbenoeming van leden van de NLsportraad. Voor benoeming van de voorzitter geldt een afzonderlijke procedure via de Algemene Bestuursdienst van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

0 Vacature en werving

- 0.1 De NLsportraad meldt tussentijdse wijzigingen direct aan het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). Per vacature stelt de voorzitter van de NLsportraad, na overleg met VWS (en zo nodig afgestemd met de minister), een profielschets op. Publicatie vindt ruim plaats, in ieder geval in de Staatscourant en via de website van de raad. Voor de selectie van nieuwe raadsleden wordt een selectiecommissie aangesteld, bestaande uit de voorzitter, een lid en de secretaris van de NLsportraad.
- 0.2 De voorzitter van de NLsportraad en de secretaris van de NLsportraad toetsen de ingevulde belangenverklaring van kandidaat-leden aan de eigen gedragscode van de NLsportraad. De belangenverklaringen van leden worden (na benoeming) door de NLsportraad gepubliceerd op de website van de NLsportraad. De NLsportraad wijst (potentiële) kandidaat-leden op het anticumulatiebeding dat betrekking kan hebben op de financiële vergoeding bij een lidmaatschap aan de NLsportraad.

I Benoemingen

- I.1 De voorzitter NLsportraad voert een (her)benoemingsbeleid op grond van het streven een inclusieve en diverse organisatie te zijn, met een evenredige deelneming van vrouwen en personen behorende tot etnische of culturele minderheidsgroepen.
- I.2 De voorzitter van de NLsportraad doet, uiterlijk twee en een halve maand vóór de gewenste ingangsdatum, schriftelijk een gemotiveerde voordracht aan de Minister van VWS. De voorzitter van de NLsportraad dient dit voorstel in bij VWS. De voordracht gaat vergezeld van een kort curriculum vitae van maximaal één A4 en een overzicht van zijn/haar nevenfuncties. Voorgedragen kandidaten zijn getoetst aan de gedragscode NLsportraad.
- I.3 Na ondertekening van het koninklijk besluit en contraseign door de Minister van VWS wordt de benoeming bekend gemaakt in de Staatscourant.

II Herbenoemingen

- II.1 Het ledenbestand van de NLsportraad wordt periodiek tijdig doorgelicht om te bepalen welke benoemingsbesluiten zullen verlopen.
- II.2 Voor elke individuele herbenoemingskandidaat wordt beoordeeld of de kandidaat in aanmerking komt voor herbenoeming (herbenoeming van een lid kan, conform art. 11.2 van de Kaderwet Adviescollege, maximaal twee keer plaatsvinden). De oordeelsvorming wordt enerzijds gebaseerd op een evaluatie van de relevantie van het expertiseveld voor het werk van de

NLsportraad en anderzijds op de getoonde vaardigheden van de kandidaat. Daarnaast wordt rekening gehouden met het streven een inclusieve en diverse organisatie te zijn, met een evenredige deelneming van vrouwen en personen behorende tot etnische of culturele minderheidsgroepen.

- II.3 De voorzitter van de NLsportraad doet, uiterlijk twee en een halve maand vóór afloop van de benoemingstermijn schriftelijk een gemotiveerde voordracht aan de Minister van VWS. De voordracht gaat vergezeld van een kort geactualiseerd curriculum vitae van maximaal één A4 en een geactualiseerd overzicht van de nevenfuncties. Voorgedragen kandidaten zijn getoetst aan de gedragscode Nederlandse Sportraad.

III Tussentijdse beëindiging benoeming

- III1.1 Conform art. 13 van de Kaderwet Adviescolleges kunnen leden (waaronder de wet ook de voorzitter schaaft) op eigen verzoek door de minister worden ontslagen.
- III1.2 Voorts kunnen leden (waaronder de wet ook de voorzitter schaaft) op grond van genoemd art. 13 bij koninklijk besluit worden geschorst en ontslagen wegens ongeschiktheid, onbekwaamheid of op andere zwaarwegende gronden.
- III.2 Na ondertekening van het ministerieel besluit door de Minister van VWS wordt het ontslag bekend gemaakt in de Staatscourant.

IV Beëindiging benoeming na afloop benoemingsperiode

- IV.1 De voorzitter van de NLsportraad stelt de Minister van VWS uiterlijk twee en een halve maand vóór afloop van de benoemingstermijn op de hoogte dat de termijn niet verlengd zal worden.