



Europese
Commissie

Naar meer gendergelijkheid in de sport



De door Eurocommissaris Gabriel opgerichte groep op hoog niveau inzake gendergelijkheid in de sport heeft een **actieplan** opgesteld en **aanbevelingen** gedaan voor een beter genderevenwicht in de sport. De aanbevelingen en het actieplan zijn bedoeld voor de Europese Commissie, de EU-lidstaten, nationale en internationale sportorganisaties, en organisaties in de breedtesport. Voor impact op lange termijn moeten maatregelen vooral op het lokale niveau worden gericht.

TRANSVERSALE ONDERWERPEN

Er zijn acht transversale onderwerpen waarmee bij het ontwikkelen van acties rekening moet worden gehouden.

- **Gendermainstreaming:** alle belanghebbenden moeten in hun acties een genderperspectief opnemen.
- **Intersectionaliteit:** overlap tussen oorzaken van ongelijkheid dwingt tot een intersectionele aanpak.
- **Genderbudgettering/-financiering:** sportorganisaties moeten budgetten toewijzen aan gendergelijkheid.
- **Beleidsmonitoring en -evaluatie, onderzoek:** deze moeten waarborgen dat beleid actueel en doelmatig blijft.
- **Scholing:** educatieve tools, voor alle strategische belanghebbenden, zijn onmisbaar om het belang van gendergelijkheidsbeleid duidelijk te maken.
- **Communicatie:** goede communicatie moet ervoor zorgen dat het rapport wordt geraadpleegd bij de tenuitvoerlegging van beleid.
- **Coördinatoren voor gendergelijkheid:** zij zien erop toe dat gelijkheidsstrategieën goed worden geïmplementeerd en gemonitord.
- **Mannen als bondgenoten:** mannen in besluitvormingsposities moeten worden ingeschakeld om verandering teweeg te brengen.

THEMATISCHE GEBIEDEN EN BIJBEHORENDE AANBEVELINGEN

Er zijn zes belangrijke thematische gebieden waarop actie kan worden ondernomen.

Participatie: vrouwen doen minder aan sport dan mannen.

- Ontwikkel actieplannen voor gendergelijkheid die de voordelen van sport in brede zin laten zien.
- Zet mechanismen op om te stimuleren dat alle meisjes en vrouwen gaan sporten.
- Bevorder een evenwicht tussen werk/studie, gezinsleven en sport.
- Zorg voor gelijke toegang tot voorzieningen, zoals sportlocaties, uitrusting en kleding.
- Monitor en evalueer de voortgang en de barrières op weg naar gendergelijkheid.

Positie als coach of official: vrouwen hebben een kleinere kans om coach te worden dan mannen.

- Steun het ontwikkelen van mogelijkheden voor vrouwen om coach of official (scheidsrechter, jurylid enz.) te worden, op alle niveaus.
- Stel streefwaarden vast voor gendergelijke deelname aan onderwijsprogramma's voor coaches en officials, en ontwikkel initiatieven om vrouwen nationale en internationale ervaring te laten opdoen.
- Ontwikkel mentorschapsinitiatieven op alle niveaus.
- Zet campagnes op om een positie als coach of official voor vrouwen aantrekkelijk te maken en beloon het werven van vrouwen voor deze posities.
- Implementeer tools en procedures voor gegevensverzameling en bevorder informatie-uitwisseling.

Leiderschap: vrouwen zijn ondervertegenwoordigd in leiderschapsposities.

- Tref maatregelen om gendergelijkheid in leiderschap te waarborgen.
- Wijs mensen op de waarde van een diverse gendervertegenwoordiging in bestuursorganen en -commissies.
- Hanteer een vrouwenquotum van 50 % voor alle besluitvormingsorganen en stel maximumtermijnen vast.
- Zet programma's op om mensen bewust te maken van vooroordelen die voorkomen dat vrouwen in een leiderschapsrol komen.
- Werk samen met groepen die zijn gespecialiseerd in beleidsevaluatie en -implementatie op het gebied van leiderschap en gender.

Sociale en economische aspecten van sport: genderongelijkheid op de arbeidsmarkt is nog prominenter aanwezig in de sport.

- Bevorder gelijke contractvoorwaarden en zie erop toe dat het arbeidsrecht wordt toegepast.
- Waarborg gelijke kansen voor vrouwelijke sporters en transparante wervingsprocedures.
- Stel procedures in om economische ongelijkheid te verminderen, de maatschappelijke dialoog te stimuleren, en juridische en administratieve ondersteuning te bieden.
- Vraag aandacht voor discriminatie op de werkvloer en zet in dat verband monitoringsystemen op.
- Ondersteun en bescherm klokkenluiders.

Berichtgeving in de media: vrouwensport krijgt in de media minder aandacht. De aandacht die er is, versterkt vaak negatieve genderstereotypen.

- Stimuleer het ontwikkelen van initiatieven om de aandacht voor vrouwensport te vergroten en ervoor te zorgen dat vrouwelijke sporters op een eerlijke manier in beeld worden gebracht.
- Moedig mediaorganisaties aan om vrouwelijke redacteurs aan te stellen en hun genderevenwicht te verbeteren.
- Maak sportjournalisten bewuster van vooroordelen in de berichtgeving over vrouwensport.
- Implementeer tools voor gegevensverzameling en onderzoek, en bevorder informatie-uitwisseling.

Gendergerelateerd geweld: dit kan fysiek, seksueel of psychisch zijn. Meer vrouwen dan mannen krijgen er mee te maken.

- Implementeer scholings- en preventieprogramma's op alle niveaus.
- Zorg dat sportleiders en -organisaties zich inspanssen voor het beëindigen van seksuele intimidatie en geweld.
- Verzamel gegevens om de omvang van het probleem en de effectiviteit van preventie-initiatieven te meten.
- Zet klokkenluidersmechanismen op en benoem functionarissen voor klachtbehandeling.
- Stimuleer het uitwisselen van praktijken om geweld in de sport te voorkomen en ontwikkel partnerschappen tussen sectoren.